



---

## SÅDAN KAN I FACILITERE EN INDGANGSBØN

### FACILITATOR INDLEDER PROJEKTET MED AT PRÆSENTERE DET FÆLLES FOKUS:

- Fælles mål og vision
- Fejl bydes velkomne
- Samskabelse er i centrum
- Arbejdsmetoder: workshops, improvisation, tests, fælles læring.
- Ledernes rolle: Vi har ikke alle svar, men forbereder gode spørgsmål og opgaver.

### Nu er vi i den tidlige proces

Vi prioriterer at have en lang proces i åben modus, hvor samskabelse og skitsedeling er i fokus. Når vi starter tidligt, bliver alt mere frit og intuitivt. Vi kan prøve og fejle mange gange. Vi øver os i at acceptere at være "dårlige" og usikkerhed og sårbarhed er OK.

### Vi gør det sammen

Vi deler tidlige skitser, selv når det føles grænseoverskridende. Vi træner det kollektive mod. Det handler om en praktisk én-til-én-erfaring med processen: dele temaer, teste hypoteser og spørgsmål på hinanden og reflektere over arbejdet undervejs. Alle er lige udforskende og usikre og på besøg i hinandens faglighed. Vi arbejder åbent, mens vi ser og lærer af hinanden; intet er perfekt gennemtænkt. Mantraet er: prøv at have det godt med at være dårlig, sådan er det at gøre noget nyt.

### At bryde isen

For at skabe frihed kan det hjælpe at bryde isen tidligt – fx via en fysisk eller ordløs opvarmning eller danse grimt. Latter frigør noget særligt og nedbryder hierarkier i rummet. Vi ønsker at frigøre os selv fra vurderingen om at noget er "godt" eller "dårligt".